

廉情瞭望

(2021) 第 5 期 (总第 44 期)

中国戏曲学院纪委

2021 年 3 月 31 日编发



目 录

【重要会议】	2
北京教育系统部署全面从严治党工作	2
【重要文件】	3
中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要（节选）	3
中共中央办公厅印发《中国共产党组织处理规定（试行）》	5
【巡视反馈】	10
江苏省委巡视组向南京艺术学院党委等反馈巡视情况	10
【依法治校】	11
超退休年龄劳动者上班时受伤算不算工伤？	11
【领导方法论】	12
升华境界 增强本领 勤奋工作 努力做新时代优秀领导干部（下）	12

【重要会议】

北京教育系统部署全面从严治党工作

本报讯（记者 李祺瑶）今年，全市教育系统将维护好师生利益，严肃整顿校外培训机构侵害群众利益等违规行为。昨天，2021年北京教育系统全面从严治党工作会议暨警示教育大会召开，市委常委、教育工委书记夏林茂出席。

会议研判了教育系统全面从严治党形势，通报并剖析了典型案例，部署了2021年重点工作。去年，本市教育系统坚持党对教育工作的全面领导，在推进党的政治建设、正风肃纪反腐等方面取得了新成效。今年，教育系统将以推动高质量发展为主题，强化政治意识、坚持系统施治、狠抓责任落实、促进标本兼治，推动全面从严治党向纵深发展。

夏林茂表示，教育系统要围绕市委“一个开局、两件大事、三项任务”工作部署，把严的总基调长期坚持下去。要抓好党史学习教育，打好政治建设攻坚战，加大政治监督力度。以中央巡视整改为契机，推动重点问题整治，营造风清气正政治生态和育人环境。保持惩治腐败高压态势，纠治“四风”顽疾，维护好师生利益，严肃整顿在职教师有偿补课、校外培训机构侵害群众利益等违规行为。各级党组织要强化责任落实，推动形成全面从严治党工作合力，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

【来源：2021年3月31日《北京日报》】

【重要文件】

中华人民共和国国民经济和社会发展的第十四个五年规划 和 2035 年远景目标纲要（节选）

第四十三章 建设高质量教育体系

全面贯彻党的教育方针，坚持优先发展教育事业，坚持立德树人，增强学生文明素养、社会责任意识、实践本领，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

第一节 推进基本公共教育均等化

巩固义务教育基本均衡成果，完善办学标准，推动义务教育优质均衡发展和城乡一体化。加快城镇学校扩容增位，保障农业转移人口随迁子女平等享有基本公共教育服务。改善乡村小规模学校和乡镇寄宿制学校条件，加强乡村教师队伍建设，提高乡村教师素质能力，完善留守儿童关爱体系，巩固义务教育控辍保学成果。巩固提升高中阶段教育普及水平，鼓励高中阶段学校多样化发展，高中阶段教育毛入学率提高到 92% 以上。规范校外培训。完善普惠性学前教育和特殊教育、专门教育保障机制，学前教育毛入园率提高到 90% 以上。提高民族地区教育质量和水平，加大国家通用语言文字推广力度。

第二节 增强职业技术教育适应性

突出职业技术（技工）教育类型特色，深入推进改革创新，优化结构与布局，大力培养技术技能人才。完善职业技术教育国家标准，推行“学历证书+职业技能等级证书”制度。创新办学模式，深化产教融合、校企合作，鼓励企业举办高质量职业技术教育，探索中国特色学徒制。实施现代职业技术教育质量提升计划，建设一批高水平职业技术学院和专业，稳步发展职业本科教育。深化职普融通，实现职业技术教育与普通教育双向互认、纵向流动。

第三节 提高高等教育质量

推进高等教育分类管理和高等学校综合改革，构建更加多元的高等教育体系，高等教育毛入学率提高到 60%。分类建设一流大学和一流

学科，支持发展高水平研究型大学。建设高质量本科教育，推进部分普通本科高校向应用型转变。建立学科专业动态调整机制和特色发展引导机制，增强高校学科设置针对性，推进基础学科高层次人才培养模式改革，加快培养理工农医类专业紧缺人才。加强研究生培养管理，提升研究生教育质量，稳步扩大专业学位研究生规模。优化区域高等教育资源布局，推进中西部地区高等教育振兴。

第四节 建设高素质专业化教师队伍

建立高水平现代教师教育体系，加强师德师风建设，完善教师管理和政策体系，提升教师教书育人能力素质。重点建设一批师范教育基地，支持高水平综合大学开展教师教育，健全师范生公费教育制度，推进教育类研究生和公费师范生免试认定教师资格改革。支持高水平工科大学举办职业技术师范专业，建立高等学校、职业学校与行业企业联合培养“双师型”教师机制。深化中小学、幼儿园教师管理综合改革，统筹教师编制配置和跨区调整，推进义务教育教师“县管校聘”管理改革，适当提高中高级教师岗位比例。

第五节 深化教育改革

深化新时代教育评价改革，建立健全教育评价制度和机制，发展素质教育，更加注重学生爱国情怀、创新精神和健康人格培养。坚持教育公益性原则，加大教育经费投入，改革完善经费使用管理制度，提高经费使用效益。落实和扩大学校办学自主权，完善学校内部治理结构，有序引导社会参与学校治理。深化考试招生综合改革。支持和规范民办教育发展，开展高水平中外合作办学。发挥在线教育优势，完善终身学习体系，建设学习型社会。推进高水平大学开放教育资源，完善注册学习和弹性学习制度，畅通不同类型学习成果的互认和转换渠道。

（新华社北京3月12日电）

中共中央办公厅印发《中国共产党组织处理规定（试行）》

新华社北京3月28日电 近日，中共中央办公厅印发了《中国共产党组织处理规定（试行）》（以下简称《规定》），并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。

通知指出，组织处理是教育干部、管理干部的必备手段，是全面从严治党的重要措施。《规定》是做好组织处理工作的重要遵循，对指导和规范组织处理工作，推进组织处理与纪律处分、法律责任追究有机衔接，构建更加完备的干部管理监督制度体系，具有重要意义。

通知要求，各级党委（党组）及其组织（人事）部门要把组织处理工作放在推动全面从严治党向纵深发展的大局中把握，提高执行制度规定的的能力水平，精准科学做好组织处理工作，抓好《规定》的贯彻落实。执行《规定》中的重要情况和建议，要及时报告党中央。

《规定》全文如下。

中国共产党组织处理规定（试行）

（2021年2月23日中共中央政治局常委会会议审议批准 2021年3月19日中共中央办公厅发布）

第一条 为了落实全面从严治党要求，规范组织处理工作，根据《中国共产党章程》和有关党内法规，制定本规定。

第二条 组织处理工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实从严管理监督要求，严肃处理对党不忠、从政不廉、为官不为、品行不端等问题，督促领导干部不忘初心、牢记使命，始终做到忠诚干净担当。

第三条 本规定所称组织处理，是指党组织对违规违纪违法、失职失责失范的领导干部采取的岗位、职务、职级调整措施，包括停职检查、调整职务、责令辞职、免职、降职。

第四条 组织处理工作坚持以下原则：

（一）全面从严治党、从严管理监督干部；

(二) 党委（党组）领导、分级负责；

(三) 实事求是、依规依纪依法；

(四) 惩前毖后、治病救人。

第五条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关以及事业单位、群团组织中担任领导职务的党员干部。

对以上机关、单位中非中共党员领导干部、不担任领导职务的干部，以及国有企业中担任领导职务的人员进行组织处理，参照本规定执行。

第六条 党委（党组）及其组织（人事）部门按照干部管理权限履行组织处理职责。

有关机关、单位在执纪执法、日常管理监督等工作中发现领导干部存在需要进行组织处理的情形，应当向党委（党组）报告，或者向组织（人事）部门提出建议。

第七条 领导干部在政治表现、履行职责、工作作风、遵守组织制度、道德品行等方面，有苗头性、倾向性或者轻微问题，以批评教育、责令检查、诫勉为主，存在以下情形之一且问题严重的，应当受到组织处理：

(一) 在重大原则问题上不同党中央保持一致，有违背“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”错误言行的；

(二) 理想信念动摇，马克思主义信仰缺失，搞封建迷信活动造成不良影响，或者违规参加宗教活动、信奉邪教的；

(三) 贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略和党中央决策部署不力，做选择、打折扣、搞变通，造成不良影响或者严重后果的；

(四) 面对大是大非问题、重大矛盾冲突、危机困难，不敢斗争、不愿担当，造成不良影响或者严重后果的；

(五) 工作不负责任、不正确履职或者疏于管理，出现重大失误错误或者发生重大生产安全事故、群体性事件、公共安全事件等严重

事故、事件的；

（六）工作不作为，敷衍塞责、庸懒散拖，长期完不成任务或者严重贻误工作的；

（七）背弃党的初心使命，群众意识淡薄，对群众反映强烈的问题推诿扯皮，在涉及群众生产、生活等切身利益问题上办事不公、作风不正，甚至损害、侵占群众利益，造成不良影响或者严重后果的；

（八）形式主义、官僚主义问题突出，脱离实际搞劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”，盲目举债，弄虚作假，造成不良影响或者重大损失的；

（九）违反民主集中制原则，个人或者少数人决定重大问题，不执行或者擅自改变集体决定，不顾大局闹无原则纠纷、破坏团结，造成不良影响或者严重后果的；

（十）在选人用人工作中跑风漏气、说情干预、任人唯亲、突击提拔、跑官要官、拉票贿选、违规用人、用人失察失误，造成不良影响或者严重后果的；

（十一）搞团团伙伙、拉帮结派、培植个人势力等非组织活动，破坏所在地方或者单位政治生态的；

（十二）无正当理由拒不服从党组织根据工作需要作出的分配、调动、交流等决定的；

（十三）不执行重大事项请示报告制度产生不良后果，严重违反个人有关事项报告、干部人事档案管理、领导干部出国（境）等管理制度，本人、配偶、子女及其配偶违规经商办企业的；

（十四）诬告陷害、打击报复他人，制造或者散布谣言，阻挠、压制检举控告，造成不良影响或者严重后果的；

（十五）违反中央八项规定精神、廉洁从政有关规定的；

（十六）违背社会公序良俗，造成不良影响或者严重后果的；

（十七）其他应当受到组织处理的情形。

第八条 组织处理可以单独使用，也可以和党纪政务处分合并使用。

第九条 领导干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现失误，尚无明确限制的探索性试验中出现失误，为推动发展出现无意过失，后果影响不是特别严重的，以及已经履职尽责，但因不可抗力、难以预见等因素造成损失的，可以不予或者免于组织处理。

第十条 组织处理一般按照以下程序进行：

(一) **调查核实**。组织（人事）部门对领导干部存在的问题以及所应担负的责任进行调查核实，听取有关方面意见，与领导干部本人谈话听取意见。执纪执法等机关已有认定结果的，可以不再进行调查。

(二) **提出处理意见**。组织（人事）部门根据调查核实情况或者执纪执法等机关认定结果、有关建议，以及领导干部一贯表现、认错悔错改错等情况，综合考虑主客观因素，研究提出组织处理意见报党委（党组）。

(三) **研究决定**。党委（党组）召开会议集体研究，作出组织处理决定。对双重管理的领导干部，主管方应当就组织处理意见事先征求协管方意见。

(四) **宣布实施**。组织（人事）部门向受到组织处理的领导干部所在单位和本人书面通知或者宣布组织处理决定，向提出组织处理建议的机关、单位通报处理情况，在1个月内办理受到组织处理的领导干部调整职务、职级、工资以及其他有关待遇的手续。对选举和依法任免的领导干部，按照有关规定履行任免程序。对需要向社会公开的组织处理，按照有关规定予以公开。

第十一条 停职检查期限一般不超过6个月。受到调整职务处理的，1年内不得提拔职务、晋升职级或者进一步使用。受到责令辞职、免职处理的，1年内不得安排领导职务，2年内不得担任高于原职务层次的领导职务或者晋升职级。受到降职处理的，2年内不得提拔职务、晋升职级或者进一步使用。同时受到党纪政务处分和组织处理的，按照影响期长的规定执行。

领导干部受到组织处理的，当年不得评选各类先进。当年年度考核按照以下规定执行：受到调整职务处理的，不得确定为优秀等次；

受到责令辞职、免职、降职处理的，只写评语不确定等次。同时受到党纪政务处分和组织处理的，按照对其年度考核结果影响较重的处理处分确定年度考核等次。

对受到责令辞职、免职处理的领导干部，可以根据工作需要以及本人特长，安排适当工作任务。

第十二条 领导干部对组织处理决定不服的，可以在收到组织处理决定后，向作出组织处理决定的党委（党组）提出书面申诉。党委（党组）应当在收到申诉的1个月内作出申诉处理决定，以书面形式告知干部本人以及所在单位。领导干部对申诉处理决定不服的，可以向上级组织（人事）部门提出书面申诉。上级组织（人事）部门应当在2个月内予以办理并作出答复，情况复杂的不超过3个月。

申诉期间，不停止组织处理决定的执行。

第十三条 对领导干部组织处理存在事实认定不清楚、责任界定不准确的，应当重新调查核实。处理不当的，应当及时予以纠正。必要时，上级党委（党组）可以责令作出组织处理决定的党委（党组）予以纠正。

第十四条 组织（人事）部门应当将组织处理决定材料和纠正材料归入本人干部人事档案，根据工作需要抄送有关部门。

第十五条 受到组织处理的领导干部应当认真反省问题，积极整改提高。党组织应当加强对受到组织处理的领导干部日常管理和关心关爱，了解掌握其思想动态和工作状况，有针对性地做好教育引导工作。

第十六条 领导干部受到组织处理，影响期满，表现好且符合有关条件的，按照干部选拔任用等有关规定使用。

第十七条 中央军事委员会可以根据本规定制定相关规定。

第十八条 本规定由中央组织部负责解释。

第十九条 本规定自发布之日起施行。

【巡视反馈】

江苏省委巡视组向南京艺术学院党委等反馈巡视情况

日前，江苏省委巡视组向南京艺术学院党委等反馈了巡视情况。巡视发现的主要问题有：

南京艺术学院党委：党委领导核心作用发挥不够充分，推进高水平大学建设和破解办学难题力度还不够大，落实意识形态工作责任制还存在“空白点”，师德师风建设还有薄弱环节，履行全面从严治党主体责任和监督责任能力还不够强，上轮巡视部分问题整改成效不佳。

南京邮电大学党委：贯彻落实中央、省委关于高等教育重大决策部署不到位，建设一流高校、服务高质量发展的成效不凸显，立德树人根本任务落得不够实，学科建设和人才培养工作有短板，标志性科研成果数量少、转化率低，服务高质量发展能力不足，意识形态工作责任制落实不够到位，思政教育未能入脑入心；落实全面从严治党战略部署不严实，主体责任落实不够有力，监督执纪质效不高，“三资”管理累积性问题较多、存在廉政风险；落实新时代党的组织路线不够深入，治理能力与高水平大学有差距，领导体制不健全、落实不规范，党建引领高水平大学建设作用不强，选人用人不够规范，人才引进培养激励机制不健全，综合管理效能不高；少数巡视反馈问题整改成效不明显。

南京信息工程大学党委：党委领导核心作用不够明显，推进内涵式发展不够有力，校园治理能力还有欠缺，重点领域廉洁风险较为突出，形式主义、官僚主义问题仍然存在，选人用人还不够规范，落实巡视、审计等监督发现问题整改不够彻底。

（注：南京艺术学院为 30 所独立设置的本科艺术院校之一。南京邮电大学、南京信息工程大学为国家“双一流”高校。）

【来源：2021 年 3 月 9 日，江苏省纪委监委官网】

【依法治校】

超退休年龄劳动者上班时受伤算不算工伤？

近日，读者胡女士向本报反映，她是物业公司的一名保洁员，去年9月在工作时被撞伤。目前，她已获得肇事者支付保险赔偿。她想知道自己能不能认定工伤并获得工伤待遇。

胡女士说，她今年62岁，尽管肇事者已经赔付，但她还需要后续治疗和检查，因此想认定工伤。可是，物业公司说她已超过退休年龄，不能认定工伤。如果肇事者的赔偿金额足够，公司就不赔偿她了。

胡女士想知道：公司的说法对不对？

法律分析

最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第12条规定：因第三人造成工伤的职工或其近亲属，从第三人处获得民事赔偿后，可以按照《工伤保险条例》第37条的规定，向工伤保险机构申请工伤保险待遇补偿。也就是说，劳动者受第三人造成的工伤可以获得“双赔”。本案中，胡女士已超过退休年龄，已经不是法律意义上的劳动者，其与物业公司之间不能形成劳动关系，双方之间签订的用工合同应当属于劳务合同。因此，其不能按照上述规定享受工伤待遇。针对胡女士这种情况，《民法典》第1192条规定：提供劳务期间，因第三人的行为造成提供劳务一方损害的，提供劳务一方有权请求第三人承担侵权责任，也有权请求接受劳务一方给予补偿。接受劳务一方补偿后，可以向第三人追偿。因此，胡女士可通过民事赔偿途径获得救济，物业公司应对其应当获得赔偿部分的差额进行补偿。

由此来看，作为“银发”打工者，在其受到事故伤害后不必走工伤认定、劳动仲裁这样的维权道路，可以直接向法院起诉。

李德勇 律师

【来源：2021年3月10日《劳动午报》】

【领导方法论】

升华境界 增强本领 勤奋工作 努力做新时代优秀领导干部（下）

云南省委常委、组织部部长 李小三

第三部分，新时代优秀领导干部应当掌握的十一种方法论

方法论是指人们认识世界、改造世界的总的根本方法。方法论正确，可以事半功倍。方法论是关于方法的方法，它超脱于具体的方法之上，具有规律性、原则性、普遍性，可以帮助人们寻找方法、创造方法、运用方法和发展方法。掌握了科学的方法论，就如同找到了正确认识问题、分析问题、解决问题的“金钥匙”。耶鲁大学校长理查德·莱文曾说过，真正的教育不传授任何知识和技能，而是培养4种软实力，一是通识教育，二是独立思考能力，三是终身学习能力，四是领导力。这4种软实力就是通过教育获得的“方法论”。领导干部到党校参加培训学习，最根本的就是掌握“怎么看”的世界观和“怎么办”的方法论。恩格斯曾说：“马克思的整个世界观不是教义，而是方法。”毛泽东同志曾指出：“不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。”习近平总书记指出：“改革开放是前无古人的崭新事业，必须坚持正确的方法论。”新时代优秀领导干部，必须掌握科学的方法论，不断接受马克思主义哲学智慧的滋养，增强辩证思维能力，提高驾驭复杂局面、处理复杂问题的本领，从而更好把握发展规律、把准时代脉搏、推动社会发展。

一、基本素质和综合素质要好，要有潜质、潜能

根据国外人力资源管理的“水下冰山理论”，可以将干部的能力引申为包括学历、经历、政绩、专长等可见的“水上部分”，包括个人品德、心理素质、社会角色、心理内驱力等不易看见的“水下部分”，即潜质、潜能。新时代的领导干部既要政治过硬，也要本领高强。没有本事当不了领导，也当不好领导。

打铁还需自身硬，为官更要本领强。没有金刚钻，揽不了瓷器活。坚持和发展中国特色社会主义是前无古人的事业，进入新时代，事业要发展、难关要攻克、风险要防范，必然要求各级干部具有新气象、新作为、新素质、新本领。没有干事创业的“两把刷子”，当干部就会心有余而力不足，甚至被时代所淘汰。只有不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，才能全面提高领导能力和执政水平，使自己的能力素质跟上时代节拍、与岗位职责相匹配。

既要重素质又要重潜质，既要重显能又要重潜能。素质为立身之本，潜能是发展之基。再好的调料没有好的食材也做不出佳肴。领导干部的素质和显能决定了当前能做什么事、能把事情做得怎么样，潜

质和潜能决定了能走多远、能走多高。唯有不断提高履职尽责的能力、积蓄未来发展的潜力，方能夯实干成事的硬基础，增强干实事的原动力。

没有最好，只有更好。世界不断发展进步，党和人民的事业也在不断发展进步。敢于超越自我，勇于追求卓越，才能不断跟上发展的步伐。善于正确认识自己、认识工作、认识大势，才能不断给自己提出更高目标和标准。主动与自己较劲，敢于挑战自己、挖掘自己、突破自己、超越自己，才能争取更大的进步。新时代优秀领导干部，要努力增强适应新时代中国特色社会主义发展要求的本领，固本培元、壮筋续骨，全面提升综合素质，时刻保持能力不够的危机感、本领不足的恐慌感，紧跟时代步伐，不断挖掘潜能潜力，做到政治过硬、本领高强。

二、有事做时要认真做事，无事做时则认真读书，学会等待和积累

《菜根谭》有言：“伏久者，飞必高；开先者，谢独早。”凡事都有一个过程，只有量变达到一定程度才会引起质变。领导干部认真做事、认真读书都是善于等待和积累的一种表现，沉得住气、静得下心，循序渐进、蓄势待发，才能厚积薄发、一鸣惊人。

积微才能成著，水到方可渠成。饭要一口一口吃，事要一件一件干。凡立功名于世者，无不是从小处做起、从实事干起。凡事都要讲究循序渐进，有了量变才会有质变，忽视客观规律反而会离目标越来越远。不能只热衷于做“质变”的突破工作，更要注重做“量变”的积累工作。

机遇总是青睐有准备的人。艰难困苦，玉汝于成。干部成长进步是一步一个脚印地从量的积累到质的飞跃的过程，就是知识能力的提高、经验政绩的积累、职务资历的“墩苗”，是射出成功之箭的张弓蓄势。学习实践是成才成功的必由之路，只有活到老学到老，不断用知识和智慧武装自己、才能成就精彩人生。

有实力才能从容应对一切。早熟的果子长不大，拔苗助长易夭折。当干部，等待的过程就是实力积累的过程。不经过千锤百炼，根基浅、腹中空，就算到了重要岗位，也往往难以胜任。有实力才能够使组织放心，才能真正使人民满意，也才能够履职尽责，应对所发生的一切。新时代优秀领导干部，必须永葆对党和人民事业的满腔热情，学会在等待和积累这个质变的内因上下功夫，多学习适应时代发展需要的知识，多到基层一线和不同岗位磨炼自己，在急事、难事、大事中壮壮筋骨，主动适应外因环境需要、组织需要和事业需要，在工作中交出一份新气象新作为的合格答卷。

三、干部是一块砖，哪里需要哪里搬

毛泽东同志在革命时期曾说过：“我是革命一块砖，哪里需要哪里搬。”如果把党的事业比喻为宏伟的建筑，千千万万块砖石就是它的基础，没有一砖一瓦的支撑，宏伟的大厦是建不起来的。

听党的话，做党的人。习近平总书记反复强调，全党同志要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。组织是最大的靠山。只有时刻想到自己是组织的一员，才能时刻不忘自己应尽的责任和义务，始终相信组织、依靠组织、服从组织、敬畏组织、感恩组织，自觉接受组织安排和约束，任何时候都与党同心同德。

担当诠释忠诚，奉献彰显价值。我们党就是有了焦裕禄、孔繁森、杨善洲等这样一块块砖，才有了社会主义事业的宏伟大厦。在其位就要谋其政、干其事、求其效。以忠诚之心对待组织，以平常之心对待名利，以奉献之心对待事业，心甘情愿消耗自己，才能在本职岗位上服务人民，在民族复兴征途上成就自我。

但行好事，莫问前程。领导的精髓就是奉献与牺牲。能在党团结带领全国各族人民为实现“两个一百年”目标而奋斗的过程中奉献自己，是人生之大幸，理当倍加珍惜。不论官位大小，都要把全部心思和精力放到干好工作上，从事关人民群众切身利益的点滴小事做起，正确看待荣辱得失、进退留转，积极应对各种复杂难题的考验，提升自己应对各种现实问题的能力，以一流的业绩接受组织挑选，在干好事业中实现人生价值。新时代优秀领导干部，要始终不忘初心、牢记使命，将自己的命运与国家的脉搏紧紧相连，自觉服从组织安排，听从领导指挥，牢固树立正确的政绩观、舍得放下个人得失，时刻准备着以饱满的热情和激昂的斗志迎接风险挑战，踏踏实实履行好党和人民赋予的职责，做到平常时候看得出来、关键时刻豁得出去、危急关头顶得上去。

四、不是爱一个地方就去那个地方，而是去了这个地方就要爱这个地方

世界上唯一不变的就是变化。一个人不可能永远在恒定不变的环境中工作和生活，只有不断调整适应，才不会被瞬息万变的社会遗弃。领导干部的职务、工作环境等变动是常态，这是组织需要、事业需要，我们不仅要主动融入、尽快适应，更要充满热爱、努力奋斗。

适应是一种能力。安心、坦然面对岗位变动，是做好一切工作的基础，也是每位领导干部应具备的职业道德。现实中，个人喜好同工作岗位、工作环境、工作内容并不总是完全匹配的，不是爱上了哪里就可以去哪里工作、爱干什么就可以干什么工作，唯有及时调整自己的心态，才能不断适应不同岗位和形势发展需要。

热爱是最好的适应。对工作和生活充满热爱、充满向往，这种适

应就会变成享受，内心就会愉悦进而感到幸福，这既是自我调节、舒缓情绪的有效方法，也是干好工作、推动发展的必然要求。反之，如果对事业毫无热爱之情，只把职务当享受，把岗位当饭碗，一有新的变化就抵触，不得已地去被动适应，不但自己痛苦，也会阻碍事业向前发展。

到了哪里就是哪里人。岗位的变化不是简单的过渡和跳板，倘若蜻蜓点水、混日子，那是愧对组织的重托、人民的期望。一名优秀的干部，无论到哪里任职，都能以“主人翁”的姿态主动融入、全身心地投入，就能很快进入角色、熟悉情况、干出成绩、赢得人心。新时代优秀领导干部，必须去一地爱一地、干一行爱一行，始终保持一如以往的干事激情，努力提升与履行职责相匹配的能力水平，敏于知变、善于应变，在变中求新、新中求进、进中突破，不断适应新形势、抢抓新机遇、推动新发展，把为民的实事办实、好事办好，真正干出一番经得起历史、实践和人民检验的成绩，让成就感激发快乐工作的自觉。

五、要做到按本色做人，按角色办事

本色做人就是要回归人性的本源，回到自己的本真，实实在在，本本分分；角色做事就是要立足角色本身，找准职责定位，主动履职尽责。领导干部掌握着权力和利益，时刻牢记按本色做人、按角色办事，守土有责、守土尽责，是做好新时代答卷人的必然要求。

表里如一才是真君子。最非凡的成功，不是超越别人，而是战胜自己；最可贵的坚持，不是久经磨难，而是永葆初心。做官先做人，好干部的前提首先要是一个好人。不管当多大官，没有好的人品就谈不上好的官品。身居要职而不显摆，有真本事而不狂傲，取得成绩而不炫耀，作出贡献而不张扬，才能像茶叶一样既能浮起来又能沉下去，像喝茶人一样拿得起放得下。

摆正心态才能摆正位置。在其位谋其政、任其职尽其责，离不开清醒的角色意识。知道自己的位置在哪里，知道自己的权力、责任和义务是什么，才能立足当下、专注眼前，扎扎实实干好本职工作，盯住问题攻坚克难，奋发有为、建功立业，无论光明还是曲折、安全还是危险、风吹浪打还是坎坷艰难，都始终与党同心同德、绝不动摇。

尽职尽责才能以事其业。专注眼前，才能扎扎实实干好本职工作；盯住问题攻坚克难，才能奋发有为、建功立业。当干部把自己的责任田种出最高产，才能仰不愧于党无愧于天，俯不愧于民无愧于地。当主角的就要演好主角，当配角的就要演好配角，不能为了出风头、争镜头而抢角色，当然也不要事事等上级来安排，更不能尸位素餐、不作为慢作为乱作为。新时代优秀领导干部，必须把按本色做人与按角色办事有机统一起来，做好自己、当好干部、履好职尽好责，用真我

本色出演好人生每一个角色，用使命担当创造出每一个角色的价值，在服务党和人民的伟大事业中成就自我，在通往成功人生的道路上一路前行，永不停歇。

六、先掌控、后创新、再出彩

控制、运行和出新出彩，是领导工作中一个循序渐进的过程。控制、运行是前提和基础，出新出彩是提升和创新。掌控是要实现工作的稳步有序推进，创新是实现工作的新气象新发展，出彩是追求工作的新成效新亮点。做好领导工作首要的是能掌控局面，在控制局面的基础上力求改革创新，以求达到新业绩新成效新亮点，千万不能倒着来。

稳中求进方能致远。“稳”是“进”的基础、前提，是发展的底线、进步的基石。领导干部新到一个岗位、新任一个职务，首要任务是先熟悉情况、稳定局面，而不能为了打开局面就标新立异，以急躁的心态开展工作，习惯于烧“三把火”，这样不仅不能实现有效运行和出彩，甚至可能会“惹火烧身”出丑出事。

创新是一种主动作为。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。要主动适应新时代新变化新特点，注重改革创新、破旧立新，善于革除工作中一切不合时宜的体制机制和思想观念，善于结合实际创造性地开展工作，善于探索解决问题的新方法、新手段，善于利用互联网技术和信息化手段推动新时代各项改革发展。当然，创新不是胡思乱想、出风头、扮亮点，而是在继承基础上的积极创新。

实干才能有实效。领导岗位不是休息场所，如果只是占着位子不作为、出工不出力，那就只是一个庸官、懒官。要找准定位、提高站位，把精力和心思用到干事创业上，恪尽职守、勤勉工作，做出实实在在的成效，不能一张嘴巴到处讲，什么事也不干，那样即使说得天花乱坠也是白搭，还耽误事。新时代优秀领导干部，必须始终坚持稳中求进，把握好推进工作的力度和节奏，防止急躁冒进、急于求成，在已有工作成绩和好做法好经验的基础上创新创造，有针对性地进行再提升、再优化，大胆尝试、永不自满，最终取得新突破、做出新业绩。

七、让学习成为习惯，始终在研究状态下工作

好学才能上进，好学才有本领。学习是个人获取知识、提高素质、增长本领的重要方式，也是民族和国家传承文明、繁荣进步的重要途径。只有把学习养成习惯，坚持在研究状态下工作，才能以学益智、以学修身、以学增才，不断提高工作水平。

学者非必为仕，而仕者必为学。干部是干出来的，也是学出来的，不学习不思考便是一介俗吏。学习是思考的基础，思考是学习的深化。只学习不思考，就会被知识的表象所蒙蔽；只思考不学习，就会因为

疑惑而更加危险。只有勤于学、敏于思，勤学善思、知行合一，才能成为一名优秀的领导干部。

事有所成，必是学有所成。习近平总书记指出：“中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。”随着社会的发展、时代的进步，知识更新的速度越来越快，如果不注重学习，就会知识老化、思想僵化、能力退化，贻误党和人民的事业。坚持在学习中坚定信念、提升境界，增长知识、增强本领，是胜任领导职责的内在要求和必经之路。

在学中干、在干中学。当干部要有经验，但光有经验还不够，情况变化太大、太快，关键是要学习思考研究。处处留心皆学问。多调查研究才能少一些主观臆断，才能在思考研究中把握工作规律，提出解决问题的办法措施，融会贯通、举一反三，把学到的知识运用于实践，又要在实践中增长解决问题的新本领。新时代优秀领导干部，要把学习作为自我完善、自我提高的追求，作为更好为党尽责、为民造福的责任，养成习惯、形成自觉，做到活到老、学到老、改造到老；要在实践中加强总结反思，在交换、比较、反复中，学会透过现象看本质，提升理性认识、掌握客观规律，不断提高思想水平和理论水平。

八、注重反思、学会总结，不贰过

善于总结反思，既是工作要求，也是人生智慧。总结反思的过程就是融会贯通、学以致用过程。有所思才能有所得，思之越深，所得也会越多。没有总结反思的意识和能力，是做不好领导工作的。只有学会科学地总结反思，才能汲取成败的经验教训，少走弯路与错路。

智慧源于反思，进步来自总结。“温故而知新”“知往鉴今”，总结与反思可以给我们带来智慧和进步。孔子“吾日三省吾身”、毛泽东同志“靠总结经验吃饭”，都是在不断总结过往、反思自己的过程中，将思想中“碎片化”的认识归纳起来，寻找出事物的本质和规律，及时发现修正自身的缺陷和不足，从而不断从胜利走向胜利，从成功走向成功。

好干部是总结反思出来的。总结反思的过程，既是一个回顾过去的过程，更是一个推陈出新的过程。一次总结反思，就是对工作的一次检验，对事业的一次促进。既要总结正面的经验，又要总结反面的教训；既要总结历史的经验，又要总结新的经验；既要总结自己的经验，也要总结别人的经验，在不断的总结反思中拓展认识、丰富自我，获得持久深厚的发展动力，成长为党和人民需要的好干部。

不在同一个地方摔倒两次。人非圣贤，孰能无过。工作中难免会出现错误和失误，但必须及时总结、汲取教训，坚决避免再次犯同样的错误。吃一堑，就当长一智。善于对标问题检视自身，增强发现问题的敏锐性、改正错误的自觉性，常思己过，常省吾身，始终确保自

己沿着正确的方向前进，不犯颠覆性的错误，这也是总结反思的最大意义所在。新时代优秀领导干部，要善于把总结反思贯穿于工作、学习和生活始终，通过全面回顾、整理、比对、分析，更加准确地把握事物发展规律；要善于对标问题检视自身，不断在分析错误、深剖根源中深刻理性认识，时刻用“错”警醒自己，自觉远离错误，确保自己始终沿着正确的方向前进，不放纵、不越轨、不逾矩、不贰过。

九、光明磊落、正直坦荡、与人为善

习近平总书记指出，作为“一把手”要有容人容事、不计恩怨的雅量，有光明磊落、胸怀坦荡的气度，闻过则喜，从谏如流，严以律己，宽以待人，推功揽过，与人为善，以此带动整个班子的团结。做人正直、做事坦荡、与人为善，是领导干部的立身之本、处事之基、为政之道。

人以正气立，事行正道远。古人云：“‘正’者守正，心有正气，胸有信念，人以正气立，事行正道远。”正气，是一种刚直不阿的气节，是一种光明磊落的气度。领导干部正气充盈，就能襟怀坦荡、百邪不侵，就能明辨是非对错，不为诱惑所动、不为私欲所蒙，就能坚持原则、放开手脚，无愧于他人、对得起良心。

心底无私天地宽。古人云：“君子坦荡荡，小人长戚戚。”堂堂正正、坦坦荡荡，不心存侥幸、不搞小动作，不做违背良知道义的事，是为官做人的基本道理。现实中，有的领导干部喜欢打“小九九”、搞“小名堂”。纸是包不住火的，邪念终究会露马脚。没有私心，才能挺得起腰杆、讲得起硬话，才能得到群众的拥护和支持。

善良是最美的人性光辉。卢梭说：“慈善的行为比金钱更能解除别人的痛苦。”领导干部肩负着带领干部群众发展一方、造福一方的重任，存善心、说善言、行善事，才能始终保持从谏如流的胸襟和求同存异的气度，营造团结协作、群策群力、同舟共济的工作局面。当然，与人为善是有原则底线的，不讲原则的一团和气绝不是真正的和善，必须既讲感情、讲友谊，又讲党性、讲原则。新时代优秀领导干部，要常怀执政为民的公心、洁身自好的清心、待人以诚的真心，自觉做到立党为公、执政为民，在党言党，与党同声，光明正大做人、坦坦荡荡做事，不徇私情、不谋私利、不讲私语，远离暴力与阴谋，以善良仁慈之心温暖别人、成就自己。

十、内心要强大，信心贵如金

习近平总书记指出，“本”在人心，内心净化、志向高远便力量无穷。身之主宰便是心，心强则强、心胜则胜。强大的内心，坚定的信心，是激励人战胜困难、成就事业的重要精神力量。修身立德、干事创业，必须修炼一颗强大的内心，信心满满才能所向披靡。

境由心造，事在人为。俗话说，没有过不去的坎，只有过不去的

心；吞下了委屈，最终喂大了格局。一个人拥有强大的内心，无论面对多少挫折和困难，都能始终自信乐观、临危不惧、意志如磐、勇往直前，步履坚定；而一个内心脆弱的人，往往自怨自艾、怨天尤人，充满负面自我评价，风吹草动就会惊慌失措。领导干部经常面对着工作的艰辛、事业的坎坷、他人的误解、来自各方面的压力等，如果没有一颗乐观豁达的强大内心，是不可能干好工作的。

不能胜寸心，安能胜苍穹。自信人生二百年，会当水击三千里。有信心就有勇气，有信心就有力量，有信心就能战胜一切。信心源于扎实有效的工作。没有行动，再坚定的信心也落不到实处，也只能是虚无缥缈的空中楼阁。要想让愿望变成现实，就必须把坚定的信心转化为推动发展、锐意创新的坚强动力，苦干巧干加实干，用一个又一个的成功来坚定必胜的信心。

信心就是力量，坚持就是胜利。萧伯纳曾说：“有信心的人，可以化渺小为伟大，化平庸为神奇。”做事有信心的人，无论面对什么情况都是自信满满、意气风发、果断刚毅，能够激发出强大心理动力，从而变不可能为可能，化困境为机遇，取得意想不到的成绩。而一个人如果缺乏信心，再好的机遇摆在自己面前，也会在“我怕”“我不行”“我不适合”等怀疑和顾虑中丧失。新时代优秀领导干部，要加强内心修炼，主动在历经磨难、百折不挠中滋养内心的力量，使自己的内心不断强大起来，切实增强“四个自信”，在面对困难问题时敢于迎难而上，在涉险滩的紧要关口、啃“硬骨头”的关键时刻临危不乱，直面矛盾、抢抓机遇，为官有为、干出实绩。

十一、当干部就得在状态

习近平总书记指出：“良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提。”状态，是一个人精气神的具体体现。状态良好的人，一般都具有阳光的心态、健康的身体状态、积极进取的学习状态、奋发有为的工作姿态；状态不佳的人，则会表现出消极懈怠、不思进取、心不在焉、怨天尤人等状况。当干部，没有良好的状态，必然肩负不了带领干部群众负重前行的责任和使命。

状态是个宝，事事离不了。良好的状态，是一种形象、意志和力量，是做好一切事情的前提。做事情干工作，有了良好的状态，就能精神饱满、神采奕奕，浑身充满正能量，就有了干劲、闯劲，遇到各种情况都能不畏艰辛、不惧坎坷，往往也就能攻坚克难、做出成绩。始终在状态，不仅能焕发自身的内在潜能，激发工作的积极性、创造性，而且会为下属和团队的精神面貌带来积极影响，从而提高工作的效率和成效。

太阳每天都是新的，时刻呈现更好的自己。作为“领头雁”“当家人”的领导干部，更要学会自我调适，想办法排解和克服抑郁、软弱、

自卑、自负、阴暗等不良心理，适时自我激励、自我喝彩，不断激发积极向上的愿望，才能时刻给下属呈现出更好的自己。

永葆责任感，持续在状态。习近平总书记指出：“领导干部在工作顺利的时候，保持良好的精神状态并不难，难的是在面对众多矛盾和问题时、遇到困难和挫折时，能够始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态。”领导就是责任。状态，重在昂扬，贵在恒长。好状态不是自然形成的、一成不变的，需要适时不断地调适。而最能使一个人永葆状态、自觉行动、长期坚持并最终成就一番事业的，正是源自内心强烈的责任感。新时代优秀领导干部要保持健康的身体状态、坚持不懈的学习状态、开心愉悦的生活状态、持续奋进的工作姿态，把心思放在干事创业上，全身心投入工作，不抱怨、不计较，吃苦耐劳、甘于奉献，不断展现和汇聚正能量。

“青年兴则国家兴，青年强则国家强。”发现培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。做好年轻干部工作是全党的共同任务，各级党委和组织部门要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，坚持党管干部、组织选人，着眼长远发展战略加强顶层设计，着眼科学精准统筹选育用管各个环节，着眼务求实效把工作做深做细做实；要建立以党委（党组）主要负责同志为第一责任人的工作责任制，一级抓一级，逐级负责，层层抓落实，把发现培养选拔年轻干部工作实效作为党建工作考核的重要内容；要紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，特别是新阶段新发展新格局和“十四五”规划，落实好干部标准，遵循干部成长规律，按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求，进一步创新理念、创新思路、创新模式；要以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，以从严管理监督为保障，健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制，形成优秀年轻干部不断涌现的生动局面，为云南高质量发展提供充足干部储备和人才保证。

（本文系中共云南省委常委、省委组织部部长李小三同志 2020 年 12 月 23 日在省委党校 2020 年中青班上的专题辅导报告节选）

【来源：2021 年第 3 期《云岭先锋》】